

- 2 OTT. 2015



PROVINCIA DI CHIETI

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI, PER LA STIPULA DI N. 2 CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO – CATEGORIA D1- OPERATORE DI ORIENTAMENTO NELL'AMBITO DELLA PROGRAMMAZIONE PO FSE ABRUZZO 2007/2013

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2

**Politiche del Personale e sviluppo organizzativo- Gestione Risorse Umane- Semplificazione
organizzativa- Ufficio Statistico Provinciale- URP- Comunicazione- Sportelli polifunzionali**

In conformità di quanto disposto con Decreti del Presidente n. 62 dell'8.9.2015 e successivo n.71 del 24.9.2015;

In conformità del vigente Regolamento per la disciplina delle selezioni pubbliche, approvato con deliberazione di Giunta n. 58 del 14.2.2008 e s.m.i.;

In attuazione della propria determinazione n. 858 del 25.9.2015;

RENDE NOTO

E' indetta procedura selettiva pubblica, per titoli, per la stipula di n. 2 contratti di lavoro a tempo determinato, per il profilo professionale di Istruttore Direttivo- categoria D1- Operatore di Orientamento- per lo svolgimento delle attività specifiche della funzione di Orientamento nei CC.P.I. della Provincia di Chieti nell'ambito del limitato ulteriore periodo di Programmazione PO FSE Abruzzo 2007/2013, previste nelle progettazione esecutiva provinciale degli interventi affidati dall'Autorità di Gestione della Regione Abruzzo per la predetta programmazione 2007/2013.

Tali professionalità saranno utilizzate presso i Centri per l'Impiego di questo Ente.

Le assunzioni di cui al presente avviso sono condizionate all'approvazione, da parte della Commissione Centrale per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, del programma del fabbisogno del personale con forme di lavoro flessibili per l'anno 2015, come da allegato "A", al Decreto Presidenziale n.62/2015.

Il presente avviso viene emanato nel rispetto della Legge 125/91, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come anche previsto dall'art.57 del D.Lgs.n.165/2001.

1.Trattamento economico

Il trattamento economico, al lordo delle ritenute di legge, è quello previsto per la categoria D1 dal vigente C.C.N.L. del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, ossia allo stato:

- a) stipendio annuo iniziale lordo di € 21.166,71, per 12 mensilità cui si aggiunge la tredicesima mensilità;
- b) eventuale assegno per nucleo familiare.

Detti emolumenti sono soggetti a ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, nonché alle altre previste dalle vigenti e future disposizioni di legge.

2. Durata

Le predette assunzioni avranno durata dalla data di sottoscrizione del contratto e fino al 30.11.2015.

3. Requisiti

❖ **Generali:** Possono essere ammessi alla selezione i cittadini italiani in possesso dei seguenti requisiti generali per l'assunzione presso pubbliche amministrazioni:

- a) cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri della Unione Europea, secondo quanto previsto dall'art.38 del D.Lgs. n.165/2001, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 7 febbraio 1994 (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) idoneità psico-fisica alla funzione da svolgere, con facoltà dell'Ente di esperire appositi accertamenti;
- d) godimento dei diritti civili e politici; i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, fatta eccezione per la cittadinanza italiana, devono possedere i seguenti ulteriori requisiti:
 - godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare nel corso dello svolgimento delle prove d'esame;
- e) non essere esclusi dall'elettorato politico, non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, del D.P.R. n.3/57, ovvero non essere stati oggetto di provvedimento di recesso per giusta causa o di licenziamento a seguito dell'accertamento che l'impiego era stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti;
- f) non aver riportato condanne penali per tipologie di reati che escludono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, l'ammissibilità di un rapporto di lavoro con Pubbliche Amministrazioni;
- g) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per coloro che sono soggetti a tale obbligo;
- h) I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, in aggiunta ai predetti requisiti, fatta eccezione per la cittadinanza italiana, devono possedere i seguenti ulteriori requisiti:
 - Godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
 - Adeguata conoscenza della lingua italiana;
- i) Essere in possesso del seguente titolo di studio:
 - ❖ Laurea di I° livello (ex DM 509/1999 ed ex DM 270/2004) nelle classi 34 – L24;
 - ❖ Diploma di Laurea (DL – vecchio ordinamento) in Psicologia;
 - ❖ Laurea Specialistica (LS – nuovo ordinamento – ex DM 509/99) nella classe 58/S o Laurea Magistrale (LM) nella classe LM-51.

Nel caso di possesso di titolo di studio equipollente, il concorrente deve indicare la norma di legge che stabilisce l'equipollenza stessa. L'equipollenza dei titoli di studio conseguiti presso una Istituzione scolastica di Stato estero viene dichiarata con apposita attestazione dell'Ufficio scolastico competente, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia;

- l) Per i cittadini degli stati membri dell'U.E. l'equiparazione dei titoli di studio è effettuata in base alle disposizioni dell'art.38 del D.Lgs. n.165/2001 con onere a carico del candidato.

- ❖ **Particolari:** Saranno ammessi alla selezione coloro che siano in possesso del seguente ulteriore requisito:
- 12 mesi di esperienza lavorativa maturata presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 D.Lgs.n.165/2001 nell'attività di Orientamento.

I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data del termine ultimo di scadenza stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'accertamento del possesso dei requisiti dei candidati e la valutazione dei titoli saranno effettuati, in relazione ai soli candidati utilmente collocati in graduatoria. Il difetto dei requisiti prescritti dall'avviso comporta il diniego, da parte dell'Amministrazione, della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione.

4. Partecipazione alla selezione

Chiunque fosse interessato potrà presentare domanda di ammissione alla selezione, in carta semplice, secondo lo schema allegato sotto la lettera "A" al presente avviso, debitamente sottoscritta.

Nella domanda di partecipazione alla presente selezione, la cui indicazione dovrà essere esplicitata in maniera corretta, pena l'esclusione dalla selezione, l'aspirante dovrà dichiarare, ai sensi e con le modalità di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni derivanti dalle dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) la residenza;
- c) l'indicazione della cittadinanza italiana ovvero di quella di uno degli Stati membri dell'Unione Europea secondo quanto previsto dall'art.38 del D.L.vo n.165/2001, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 7.2.1994;
- d) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- e) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso (in caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali);
- f) la posizione nei riguardi dell'obbligo di leva per coloro che sono soggetti a tale obbligo;
- g) le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di impiego presso Pubbliche Amministrazioni. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza delle predette cause di risoluzione;
- h) il titolo di studio posseduto;
- i) l'anzianità minima richiesta dal presente avviso quale requisito specifico, facendone espressa e analitica menzione;
- j) l'idoneità psico-fisica alla mansione da svolgere;
- k) l'eventuale appartenenza a categorie protette con diritto a precedenza o preferenze ai sensi della normativa vigente.

Il candidato dovrà dichiarare, altresì,:

- 1) la disponibilità, in caso di assunzione, a raggiungere la sede di servizio assegnata;
- 2) l'accettazione, senza riserve, delle condizioni e clausole previste nel bando di selezione nonché quelle previste dalle disposizioni normative e regolamentari vigenti e che saranno in futuro emanate;
- 3) la conoscenza di una lingua straniera (inglese o francese);
- 4) di saper utilizzare il computer e di conoscere le applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Internet, Posta Elettronica);
- 5) il consenso, ai sensi e per gli effetti della normativa di cui al D.L.vo n.196/03 e s.m.i, al trattamento dei dati personali forniti;
- 6) il domicilio o recapito (indirizzo completo), se diverso dalla residenza, C.A.P., nonché il numero di telefono e telefax o e-mail, al quale l'ente deve indirizzare tutte le comunicazioni relative al concorso, nonché l'impegno a comunicare all'ente eventuali variazioni dei recapiti.

Nella domanda di partecipazione alla selezione, il candidato dovrà indicare i titoli in base ai quali intende essere valutato e che dovranno essere allegati, in originale o copia autentica alla domanda stessa; all'istanza dovrà essere allegato anche il curriculum formativo-professionale in formato europeo.

I titoli valutabili nell'ambito della procedura selettiva e i relativi criteri di valutazione sono quelli di cui agli artt.21 e seguenti del vigente Regolamento dei concorsi e riportati nell'allegato "B" al presente bando.

I predetti titoli devono essere stati conseguiti alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente bando.

Al fine di rendere formalmente valide le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, rese nel contesto della domanda, ad essa deve essere allegata, – ai sensi dell'art.38 – comma 3 del D.P.R. 445/2000, copia fotostatica del documento di identità, in corso di validità.

Nelle ipotesi di falsità delle dichiarazioni rese – nel contesto della domanda di ammissione – in sostituzione delle relative certificazioni o degli atti di notorietà, si applicheranno le disposizioni di cui all'art.76 del D.P.R.445/2000.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere indirizzata all'Amministrazione Provinciale di Chieti – Corso Marrucino, 97 - 66100 Chieti – e dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo Generale di questa Provincia – Corso Marrucino 97, Chieti - **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 19.10.2015.**

La busta, contenente la domanda di ammissione alla selezione, deve specificare, sulla facciata in cui è riportato l'indirizzo l'indicazione "SELEZIONE PUBBLICA - OPERATORE DI ORIENTAMENTO" e l'indicazione del mittente.

L'Ufficio Protocollo Generale apporrà sul plico contenente la domanda il timbro del giorno di arrivo e l'indicazione dell'ora.

La domanda stessa potrà essere presentata, secondo quanto ritenuto più opportuno dall'interessato:

- mediante servizio postale, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;
- mediante corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzati, oppure consegnata a mano – in quest'ultimo caso verrà rilasciata ricevuta con indicazione dell'ora e della data di consegna – nelle giornate non festive dal lunedì al venerdì, dalle ore 9,15 alle ore 13,15 e per le sole giornate di martedì e giovedì, dalle ore 15,30 alle ore 17,00;
- Inviata al seguente indirizzo di posta elettronica certificata (PEC): protocollo@pec.provincia.chieti.it; si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinato all'utilizzo da parte del candidato della propria casella di posta elettronica certificata. Resta fermo, tuttavia, il fatto che la domanda deve pervenire al Protocollo Generale dell'Ente entro il suddetto giorno e ora. Non sarà, inoltre, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC suddetta. Si sottolinea, altresì, che la domanda di partecipazione deve essere inviata in formato pdf non modificabile e il file deve essere unico (domanda e allegati).

E' esclusa qualsivoglia responsabilità dell'Amministrazione ove, per disguidi postali o di altra natura, ovvero per qualsiasi motivo, il plico non pervenga al Protocollo Generale dell'Ente entro il termine (data e ora) perentorio di scadenza sopra specificato.

La domanda pervenuta oltre il predetto termine perentorio di scadenza, anche per causa non imputabile all'interessato, comporta l'esclusione del medesimo dalla procedura selezione, anche se spedita prima del termine stesso ma, comunque, non pervenuta in tempo utile.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure per mancata, tardiva o inesatta comunicazione della variazione dell'indirizzo - recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

5. Riapertura, rettifica o revoca dell'avviso di selezione

E' facoltà di questa Amministrazione, per motivate e prevalenti esigenze di interesse pubblico e con apposito provvedimento, procedere:

- a) alla riapertura, se già scaduto, o alla proroga, prima della scadenza, del termine fissato nell'avviso per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. Restano

valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di procedere, entro il nuovo termine, alla integrazione della documentazione;

- b) alla rettifica o alla integrazione dell'avviso. In particolare, qualora la rettifica riguardi i requisiti di accesso o la prova d'esame, il provvedimento dovrà prevedere la riapertura del termine o la proroga dello stesso. Le modifiche comportano la ripubblicazione dell'avviso;
- c) alla revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva;

In tutti i predetti casi, il provvedimento è pubblicato con le stesse modalità adottate per l'avviso iniziale e tale pubblicazione vale, a tutti gli effetti, anche come comunicazione ai candidati che abbiano già presentato la domanda di partecipazione.

8. Preferenze

In caso di parità di punteggio, la Commissione applicherà gli eventuali titoli di preferenza dichiarati dai concorrenti nella domanda di partecipazione.

I titoli di preferenza applicati saranno quelli previsti nell'art.5 del D.P.R. 487/94 e riportati nell'allegato "C" al presente bando.

A parità di merito e di titoli di preferenza dei concorrenti in graduatoria, la preferenza è determinata nell'ordine:

- a) dalla minore età anagrafica (art.2 – comma 9 – legge n.191/98);
- b) dall'aver prestato servizio in amministrazioni pubbliche;
- c) dal numero dei figli a carico.

I titoli di preferenza devono, comunque, essere posseduti entro il termine di scadenza fissato per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e allegati in carta semplice alla domanda di partecipazione

9. Formazione della graduatoria

La graduatoria provvisoria di merito dei candidati è formata dalla Commissione secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, in base ai punti attribuiti per i titoli.

La graduatoria definitiva, ottenuta dal punteggio attribuito nella valutazione dei titoli, sarà formata previo accertamento in ordine al possesso dei requisiti e riscontro della veridicità delle dichiarazioni, di cui ai punti da a) a k) del precedente paragrafo 4., rese dai concorrenti utilmente collocati nella graduatoria provvisoria.

10. Ammissione o esclusione dalla selezione

Sono esclusi dalla selezione:

- coloro che presentino la domanda di partecipazione priva della sottoscrizione autografa e/o senza avere allegato alla stessa la copia fotostatica del documento di identità in corso di validità;
- coloro le cui dichiarazioni in ordine alle generalità siano state omesse o siano mendaci;
- coloro la cui domanda di ammissione pervenga dopo lo scadere del termine perentorio fissato per la presentazione, secondo quanto specificato al precedente paragrafo 4;
- coloro che, sulla base delle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione, risultino non essere in possesso di tutti i requisiti prescritti per l'ammissione o per i quali tali requisiti non siano posseduti alla data di cui al precedente paragrafo 4;

11. Utilizzo della graduatoria

La graduatoria sarà approvata con apposito provvedimento amministrativo e sarà utilizzata per le assunzioni di cui al presente Avviso, e, comunque, nel limitato periodo fino alla conclusione della realizzazione della programmazione PO FSE Abruzzo 2007/2013.

Con il richiamato provvedimento saranno anche individuati i soggetti contraenti per la stipula dei relativi contratti individuali di lavoro.

12. Instaurazione del rapporto di lavoro con il vincitore

La stipula del contratto individuale di lavoro con i soggetti vincitori della selezione resta subordinata all'autorizzazione, da parte della Commissione Centrale per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, del programma del fabbisogno del personale con forme di lavoro flessibili per l'anno 2015, come da allegato "A", al Decreto Presidenziale n.62/2015;

In ogni caso, qualora in sede di verifica della documentazione di rito prevista per l'instaurazione del rapporto di lavoro dovesse emergere la non veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato risultato vincitore:

1. non si farà luogo alla stipula del contratto individuale di lavoro;
2. l'interessato sarà denunciato all'autorità giudiziaria;
3. sarà attivato, ai fini della copertura del posto e della conseguente stipula del contratto individuale di lavoro, lo scorrimento della relativa graduatoria, a partire dal successivo primo candidato utilmente collocato nella graduatoria stessa.

La presente procedura è del tutto autonoma e indipendente rispetto alle precedenti procedure poste in essere da questa Provincia per l'acquisizione di unità lavorative flessibili, per cui la stipula del contratto di lavoro a conclusione della presente selezione, effettuata ai soli fini della conclusione delle attività progettuali della programmazione PO FSE Abruzzo 2007/2013, non dà luogo ad alcuna continuità lavorativa rispetto agli eventuali periodi di attività prestatati in precedenza dal contraente presso questo Ente con fattispecie di lavoro flessibili.

13. Trattamento dei dati

Il trattamento dei dati personali raccolti ai fini dell'ammissione dei partecipanti alla presente selezione avverrà nel rispetto dei principi di cui al D.Lgs.n.196/2003, anche per finalità analoghe a quelle del presente bando.

Per quanto non previsto nel presente avviso, si fa riferimento al Regolamento per la Disciplina delle selezioni pubbliche, approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n.58 del 14.2.2008 e alla normativa vigente in materia di accesso alla Pubblica Amministrazione.

Il presente avviso viene pubblicato in forma integrale all'Albo Pretorio della Provincia di Chieti; è pubblicato, altresì, all'Albo Pretorio di tutti i Comuni della Provincia nonché sul sito Internet della Provincia di Chieti (www.provincia.chieti.it), oltre che presso gli sportelli URP e i Centri per l'Impiego di questa Provincia.

Per ulteriori informazioni, gli interessati possono rivolgersi al Settore 2 della Provincia di Chieti, al numero telefonico 0871 4082216.

Responsabile del procedimento di che trattasi è la dott.ssa Lorena GRANATA

Chieti, li 25 SET. 2015

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2
(Dott. Angelo RADOCCIA)